



Wissensmanagement und Organisationale Resilienz: Wissen ist Kraft (Schriftenreihe Innovative Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis)

Katja Perkams, Torsten Sørensen



Download



Online Lesen

Wissensmanagement und Organisationale Resilienz: Wissen ist Kraft (Schriftenreihe Innovative Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis)

Katja Perkams, Torsten Sørensen

Für Unternehmen wird die Notwendigkeit von Veränderungen mit einer immer turbulenter werdenden Umwelt begründet. Die stetig wachsende Komplexität und Dynamiken der Arbeitsbedingungen führen zu einem verstärkten Anpassungs-, Veränderungs- und Innovationsdruck. Für Unternehmen ist es wichtig zu wissen, was sie resilienter (widerstandsfähiger) macht - und hält -, um so den steigenden Anforderungen zu trotzen, sich anzupassen und mit den veränderten Bedingungen schritthalten. Die vorliegende Untersuchung des Autoren_In-Tandems Perkams/Sørensen geht der Frage nach, inwiefern Organisationale Resilienz in einem Zusammenhang mit den unterschiedlichen Ausprägungen von Wissensmanagement steht. Dabei werden der aktuelle Forschungsstand von Organisationaler Resilienz und zentrale Bereiche des Wissensmanagements aufgearbeitet, kritisch hinterfragt und zu einem eigenen Verständnis zusammengefügt. In einer sich anschließenden qualitativen Untersuchung werden Experten_Innen aus Unternehmensberatungen befragt, inwieweit sie Schnittstellen der beiden Themenbereiche sehen. Dabei steht vor allem das informelle Wissen im Fokus des Autor_In-Tandems. Die Auswertung der Interviews ergibt folgende Ergebnisse: Informelles Wissen hat einen positiven Einfluss auf die Organisationale Resilienz. Demzufolge hat auch der informelle Austausch und Wissensmanagement einen positiver Einfluss auf die Organisationale Resilienz. Jedoch ist Organisationale Resilienz in vielen Unternehmen noch kaum bekannt. Im abschließenden Teil werden die Erkenntnisse der Literaturrecherche mit den Ergebnissen der Befragung zusammengeführt, mögliche Handlungsansätze zur Förderung der Organisationaler Resilienz abgeleitet und künftige Forschungsfelder aufgezeigt.



[Download Wissensmanagement und Organisationale Resilienz: Wissen ...pdf](#)



[Online Lesen Wissensmanagement und Organisationale Resilienz: Wiss ...pdf](#)

Wissensmanagement und Organisationale Resilienz: Wissen ist Kraft (Schriftenreihe Innovative Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis)

Katja Perkams, Torsten Sørensen

Wissensmanagement und Organisationale Resilienz: Wissen ist Kraft (Schriftenreihe Innovative Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis) Katja Perkams, Torsten Sørensen

Für Unternehmen wird die Notwendigkeit von Veränderungen mit einer immer turbulenter werdenden Umwelt begründet. Die stetig wachsende Komplexität und Dynamiken der Arbeitsbedingungen führen zu einem verstärkten Anpassungs-, Veränderungs- und Innovationsdruck. Für Unternehmen ist es wichtig zu wissen, was sie resilienter (widerstandsfähiger) macht - und hält -, um so den steigenden Anforderungen zu trotzen, sich anzupassen und mit den veränderten Bedingungen schritthalten. Die vorliegende Untersuchung des Autoren_In-Tandems Perkams/Sørensen geht der Frage nach, inwiefern Organisationale Resilienz in einem Zusammenhang mit den unterschiedlichen Ausprägungen von Wissensmanagement steht. Dabei werden der aktuelle Forschungsstand von Organisationaler Resilienz und zentrale Bereiche des Wissensmanagements aufgearbeitet, kritisch hinterfragt und zu einem eigenen Verständnis zusammengefügt. In einer sich anschließenden qualitativen Untersuchung werden Experten_Innen aus Unternehmensberatungen befragt, inwieweit sie Schnittstellen der beiden Themenbereiche sehen. Dabei steht vor allem das informelle Wissen im Fokus des Autor_In-Tandems. Die Auswertung der Interviews ergibt folgende Ergebnisse: Informelles Wissen hat einen positiven Einfluss auf die Organisationale Resilienz. Demzufolge hat auch der informelle Austausch und Wissensmanagement einen positiver Einfluss auf die Organisationale Resilienz. Jedoch ist Organisationale Resilienz in vielen Unternehmen noch kaum bekannt. Im abschließenden Teil werden die Erkenntnisse der Literaturrecherche mit den Ergebnissen der Befragung zusammengeführt, mögliche Handlungsansätze zur Förderung der Organisationaler Resilienz abgeleitet und künftige Forschungsfelder aufgezeigt.

Downloaden und kostenlos lesen Wissensmanagement und Organisationale Resilienz: Wissen ist Kraft (Schriftenreihe Innovative Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis) Katja Perkams, Torsten Sørensen

212 Seiten

Kurzbeschreibung

Für Unternehmen wird die Notwendigkeit von Veränderungen mit einer immer turbulenter werdenden Umwelt begründet. Die stetig wachsende Komplexität und Dynamiken der Arbeitsbedingungen führen zu einem verstärkten Anpassungs-, Veränderungs- und Innovationsdruck. Für Unternehmen ist es wichtig zu wissen, was sie resilienter (widerstandsfähiger) macht – und hält –, um so den steigenden Anforderungen zu trotzen, sich anzupassen und mit den veränderten Bedingungen schritthalten. Die vorliegende Untersuchung des Autoren_In-Tandems Perkams/Sørensen geht der Frage nach, inwiefern Organisationale Resilienz in einem Zusammenhang mit den unterschiedlichen Ausprägungen von Wissensmanagement steht. Dabei werden der aktuelle Forschungsstand von Organisationaler Resilienz und zentrale Bereiche des Wissensmanagements aufgearbeitet, kritisch hinterfragt und zu einem eigenen Verständnis zusammengefügt. In einer sich anschließenden qualitativen Untersuchung werden Experten_Innen aus Unternehmensberatungen befragt, inwieweit sie Schnittstellen der beiden Themenbereiche sehen. Dabei steht vor allem das informelle Wissen im Fokus des Autor_In-Tandems. Die Auswertung der Interviews ergibt folgende Ergebnisse: Informelles Wissen hat einen positiven Einfluss auf die Organisationale Resilienz. Demzufolge hat auch der informelle Austausch und Wissensmanagement einen positiver Einfluss auf die Organisationale Resilienz. Jedoch ist Organisationale Resilienz in vielen Unternehmen noch kaum bekannt. Im abschließenden Teil werden die Erkenntnisse der Literaturrecherche mit den Ergebnissen der Befragung zusammengeführt, mögliche Handlungsansätze zur Förderung der Organisationaler Resilienz abgeleitet und künftige Forschungsfelder aufgezeigt.

Download and Read Online Wissensmanagement und Organisationale Resilienz: Wissen ist Kraft (Schriftenreihe Innovative Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis) Katja Perkams, Torsten Sørensen #AIRSPGW237F

Lesen Sie Wissensmanagement und Organisationale Resilienz: Wissen ist Kraft (Schriftenreihe Innovative Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis) von Katja Perkams, Torsten Sørensen für online ebook Wissensmanagement und Organisationale Resilienz: Wissen ist Kraft (Schriftenreihe Innovative Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis) von Katja Perkams, Torsten Sørensen Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Wissensmanagement und Organisationale Resilienz: Wissen ist Kraft (Schriftenreihe Innovative Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis) von Katja Perkams, Torsten Sørensen Bücher online zu lesen. Online Wissensmanagement und Organisationale Resilienz: Wissen ist Kraft (Schriftenreihe Innovative Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis) von Katja Perkams, Torsten Sørensen ebook PDF herunterladen Wissensmanagement und Organisationale Resilienz: Wissen ist Kraft (Schriftenreihe Innovative Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis) von Katja Perkams, Torsten Sørensen Doc Wissensmanagement und Organisationale Resilienz: Wissen ist Kraft (Schriftenreihe Innovative Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis) von Katja Perkams, Torsten Sørensen Mobipocket Wissensmanagement und Organisationale Resilienz: Wissen ist Kraft (Schriftenreihe Innovative Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis) von Katja Perkams, Torsten Sørensen EPub